



Inscripción abierta para 2024: Puntos destacados de las recompensas totales

Inscripción abierta para 2024: 23 de octubre al 6 de noviembre de 2023

Este es el proceso anual donde elige los beneficios para usted y sus dependientes, los cuales entran en vigor el 1º de enero de 2024. La inscripción abierta tendrá lugar en Workday. Revise nuestros recursos para que esté preparado.

- [Guía de inicio de la inscripción abierta](#) para ver las instrucciones paso a paso en Workday
- Guías de beneficios para empleados ([Boulder@Work](#) o [sitio web de la ciudad](#))
- Recursos en español ([Boulder@Work](#) y el [sitio web de la ciudad](#))

¿Tiene alguna pregunta? Asista a una [sesión informativa sobre beneficios](#) o envíe un [ticket de servicio técnico](#) a **Nómina/RR. HH.** e indique **Beneficios** en su **tipo de solicitud**.

Planes de atención médica (médico, dental y de la vista)

Plan médico: plan PPO de Cigna o plan HDHP

- La ciudad agregó cobertura de fertilidad como componente básico del plan
- Además, en el 2024 comenzaremos a ofrecer el programa HomeThrive, un beneficio nuevo que se enfoca en los cuidadores
- Las tarifas médicas están aumentando 8.4%, esto alineado con las normas del sector. La parte de estos costos que corresponde a la ciudad sigue siendo del 80% y los empleados pagan el 20%. Conseguir el [crédito de bienestar premium](#) es una forma de ayudar a gestionar los costos de mantener un seguro médico

Delta Dental: plan Low o plan High

- Las tarifas de los dos planes de Delta aumentan ligeramente
- Delta cubre limpiezas dentales cada seis (6) meses en un calendario continuo. Su elegibilidad para la siguiente limpieza depende de la fecha de la anterior, no necesariamente son dos (2) limpiezas en un año natural. Para confirmar su elegibilidad, comuníquese con [Delta directamente](#)

Plan de la vista VSP: plan base o plan con cobertura adicional

- No hay cambios en las tarifas para el plan VSP en 2024
- Los empleados elegibles para este beneficio pueden elegirlo, pero la ciudad no aporta a su costo
- La cobertura de exámenes, lentes de contacto, lentes y armazones se basa en un calendario continuo, es decir, que la fecha en que recibió el servicio por última vez determina cuándo podrá volver a recibirlo

Cuentas flexibles de gastos (FSA): de atención médica y para el cuidado de dependientes

- El límite de aporte para la cuenta FSA de atención médica sigue siendo de \$3,050 por empleado por año
- Los gastos deben realizarse entre el 1º de enero de 2024 y el 15 de marzo de 2024, y presentarse para su reembolso antes del 31 de marzo de 2025
- El límite de aportes para la cuenta FSA para el cuidado de dependientes se mantiene en \$5,000; se aplican los mismos plazos de gastos

Cuenta de ahorros de salud (HSA)

- El límite de aportes en la cobertura para el empleado es \$4,150 y el límite para cobertura familiar es \$8,300
- Debe participar en el plan HDHP de Cigna para tener una cuenta HSA con nuestro proveedor, Alerus. Debe elegir la cuenta HSA durante la inscripción abierta para recibir el aporte de la ciudad en su cuenta HSA

Programas de beneficios complementarios

- En 2024, la ciudad cambiará de Aflac a Cigna como proveedor de seguros complementarios, incluidos los de enfermedades graves, lesiones accidentales e indemnidad hospitalaria. Cigna ofrece una cobertura más amplia por tarifas similares, y usted hará estas elecciones a través de la inscripción abierta
- Los servicios de LegalShield y IDShield continúan disponibles para los empleados
- El nuevo administrador de permisos de la ciudad (para programas como el permiso por maternidad o paternidad pagado, la ley FMLA, etc.) cambiará de The Standard a The Hartford. A lo largo del año se publicará más información sobre cómo se gestionarán los reclamos existentes. The Hartford también será el proveedor de la ciudad de seguro de vida voluntario. Si usted ya tiene cobertura de seguro de vida voluntario y no desea hacer ningún cambio, no necesita hacer nada más

IMPORTANTE: En la inscripción abierta no se pedirá a los empleados que cambien o elijan [planes de ahorro complementarios para el retiro](#) (401k, 457b, Roth IRA) ni [seguro de vida voluntario](#). Le recomendamos que revise esta información después de completar su inscripción, pero en cualquier caso las elecciones y aportes actuales se transferirán al nuevo año del plan.

Recompensas totales

Beneficios de permisos

- Cada guía de beneficios contiene un resumen de todos los permisos disponibles para los empleados y describe la elegibilidad o el calendario único de acumulación
- El programa de retorno de ausencias eventuales y de temporada (STAR, por su sigla en inglés), que ofrece un nuevo programa de permisos remunerados para empleados temporales y de temporada, se lanza en 2024; consulte más detalles en la [guía de beneficios](#)

Beneficios de retiro

- Además de los planes de retiro de la ciudad, los empleados pueden seleccionar planes de ahorro complementarios para el retiro. MissionSquare ofrece dos planes (457b y Roth IRA). PERA ofrece un plan 401k, pero este plan solo está disponible para los miembros de PERA
- Obtenga más información sobre la planificación de su retiro en nuestra [página de beneficios de retiro](#)

Programa de asistencia al empleado (EAP)

- El EAP es un servicio gratuito y confidencial que funciona 24/7, los 365 días del año, para los empleados y los miembros de su hogar, sin importar si participan o no en el seguro médico de Cigna
- El programa puede proporcionarle apoyo en muchas áreas en las que puede estar afrontando retos, como salud emocional, control del estrés, apoyo profesional o consulta financiera y robo de identidad
- Utilice nuestra [guía de inicio del EAP](#) para obtener más información sobre los servicios disponibles y empezar a acceder a los recursos; [las personas que no están afiliadas a Cigna](#) deberán utilizar una guía aparte para crear una cuenta con Cigna

Pase de recreación

- Acceso a los tres (3) centros recreativos: Scott Carpenter Pool, Spruce Pool y Boulder Reservoir
- Las normas de elegibilidad y pase varían ligeramente para los empleados regulares y para los empleados temporales/estacionales, pero este beneficio [puede elegirse en cualquier momento del año](#), a través de Workday

EcoPass

- El beneficio EcoPass de Boulder para viajar en el transporte RTD ya está disponible en la aplicación móvil MyRide para todos los empleados elegibles (los temporales, de temporada o becarios remunerados no están incluidos)
- [Siga nuestras instrucciones para](#) configurar su cuenta con RTF si aún no lo ha hecho

Well-Being@Work

- Revise nuestra [plataforma nueva Well-Being@Work](#) que le da acceso a retos, programación y recursos
- Los requisitos del crédito de bienestar premium cambiarán en 2025, lo que significa que debe cumplir con [los requisitos nuevos en 2024](#) para asegurarse de recibir el crédito cada dos semanas de \$13.85 en su cuota de seguro médico en 2025