



Reimaginando el patrullaje policial

Valores propuestos y áreas de interés



Introducción

- La primera oportunidad para la participación pública #1: valores, esperanza y preocupaciones relacionadas al proyecto *Reimagine Policing* (Reimagine el mantenimiento del orden) se llevó a cabo del 8 de junio al 3 de agosto de 2021.
- La información que conseguimos de esa primera oportunidad para la participación pública se usó para proponer los siguientes valores relacionados a la seguridad y el papel de la policía en ella, así como áreas de interés para incluir en el próximo Plan Maestro para el Departamento de Policía de la ciudad de Boulder.
- Cada área de interés que se ha propuesto también incluye subtemas que se abordarán en las fases restantes de este proyecto.



Valores propuestos

Nos sentimos seguros
en nuestra comunidad
cuando:

- Somos libres de disfrutar de espacios públicos y privados sin temor a sufrir daños;
- La aplicación de las leyes es equitativa;
- La policía responde de manera profesional y respetuosa cuando la necesitamos, pero hay recursos alternos para abordar problemas que no son adecuados para la policía;
- Somos una comunidad compasiva que apoya las necesidades básicas y el derecho de ser libres de crímenes para todos los miembros de la comunidad;
- Las conductas criminales rinden cuentas de sus responsabilidades de manera justa y de acuerdo con el mantenimiento del orden público y otros sistemas, ofreciendo oportunidades para que los individuos sean apoyados en problemas subyacentes;
- Los funcionarios policiales son parte de la comunidad a la que sirven, establecen relaciones y entienden y abordan los problemas antes de tener que intensificar el cumplimiento de leyes y utilizar la fuerza.



Subtemas propuestos para cada área de interés

Integración con la comunidad

- Establecer relaciones con miembros de la comunidad y vecindarios, más allá de situaciones de emergencia
- Alianzas proactivas y para la resolución de problemas
- Comunicación y educación para apoyar a la comunidad a entender mejor el trabajo, los éxitos y desafíos del departamento

Garantizar la respuesta correcta, y el papel que juega la policía

- Relaciones con otras organizaciones y/o recursos alternativos para garantizar la respuesta más adecuada con los campamentos, la salud mental y demás problemas sociales
- Evaluación de beneficios y/o desafíos para reasignar fondos o funciones del departamento
- Garantizar una capacitación que apoye al personal del departamento que responder a gran variedad de personas y situaciones de la comunidad



Subtemas propuestos para cada área de interés

Liderazgo en la prevención/ reducción del crimen

- Estrategias para prevenir el crimen en la comunidad mientras sean consistentes con los valores compartidos
- Promocionar el concepto de no hacer daño
- Capacidad de respuesta cuando se producen delitos o situaciones peligrosas

Socio de confianza en equidad, lucha contra el racismo, poblaciones vulnerables

- Diversidad de la fuerza laboral
- Capacitación en antiracismo, trabandajo con poblaciones vulnerables
- Asociación y/o comunicación con comunidades u organizaciones que representan a poblaciones tradicionalmente marginadas a fin de mejorar el acceso y la comunicación con el departamento y sus servicios



Subtemas propuestos para cada área de interés

Reclutamiento y apoyo a una fuerza laboral profesional con integridad

- Bienestar del oficial y/o personal
- Definir lo que es un candidato de calidad
- Reclutamiento y/o retención de candidatos de calidad
- Desarrollar y mantener la moral

Ser modelo de transparencia y responsabilidad

- Uso de la fuerza
- Quejas
- Estadísticas de delitos
- Interacciones con diferentes poblaciones

