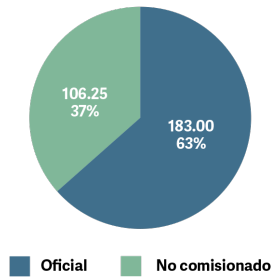
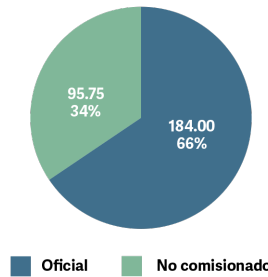


El presupuesto del Departamento de Policía de Boulder para el 2022 es de \$ 40,4 millones e incluye 288,9 puestos equivalentes a tiempo completo (FTE). El departamento está completamente financiado por el Fondo General de la Ciudad de Boulder, y representa el 25% de dichos fondos. En el 2020, los presupuestos del departamento de policía para las ciudades representaron un promedio del 28,5% de los presupuestos de sus ciudades.

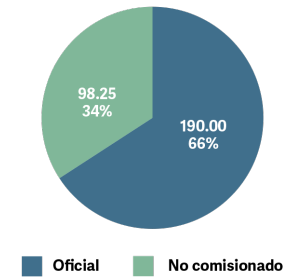
2020 Empleados a Tiempo Completo = 289.25



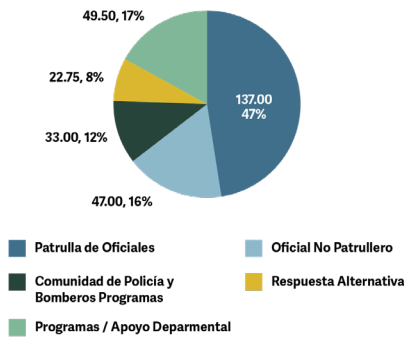
2021 Empleados a Tiempo Completo = 279.75



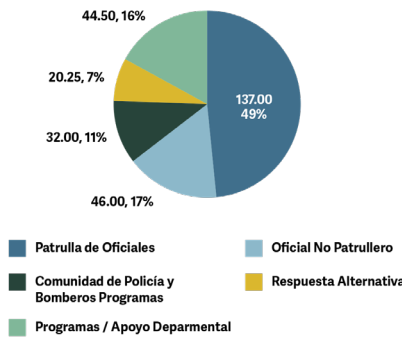
2022 Empleados a Tiempo Completo = 288.90



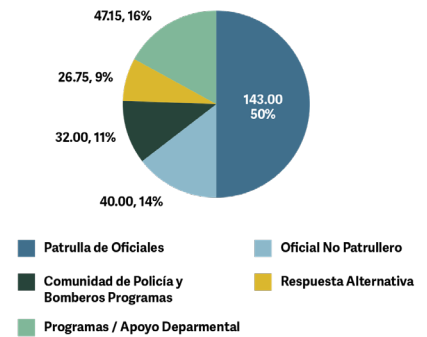
2020 Empleados a Tiempo Completo por Función



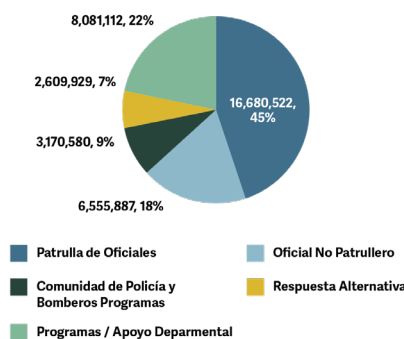
2021 Empleados a Tiempo Completo por Función



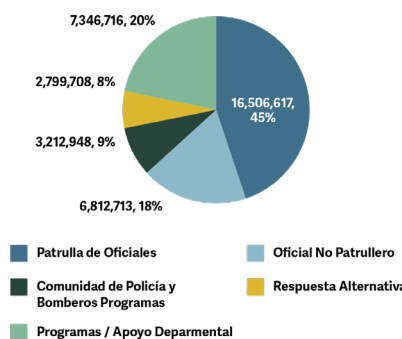
2022 Empleados a Tiempo Completo por Función



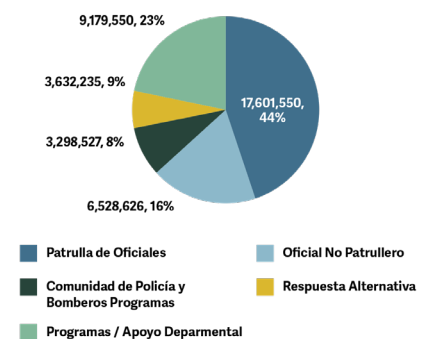
2020 Dólares Reales por Función



2021 Dólares Presupuestados por Función



2022 Dólares Presupuestados por Función



**VISIÓN**

El Departamento de Policía de Boulder ha sido uno de los primeros en adoptar la respuesta

alternativa y la transición de algunos programas al personal no comisionado (no oficial). En el 2020, el departamento recomendó la transferencia de aproximadamente, \$ 232,000 (3.5 FTE) de su presupuesto al Departamento de Vivienda y Servicios Humanos (HHS) a fin de apoyar la contratación de médicos para el [Equipo de Respuesta a la Intervención de Crisis \(CIRT\)](#).

Al igual que para el resto de la ciudad, la pandemia tuvo un impacto significativo en el presupuesto y la dotación de personal del Departamento de Policía. En el 2020, el departamento despidió o mantuvo vacantes 10,5 puestos no comisionados. Además, quedaron vacantes seis puestos de oficiales de policía comisionados. Esto continuará hasta el 2022. Gracias a las lentas mejoras económicas, se autorizó al departamento a restablecer 2.5 puestos no comisionados para el 2021. A mediados de año 2021, y en asociación con los departamentos de Parques y Recreación y HHS, se presentó un piloto que abordó los problemas de los campamentos, impulsado y aprobado por el Consejo Municipal, lo cual permitió a la policía contratar a seis oficiales adicionales. En el 2021, el departamento también puso en vigor varias reducciones presupuestarias significativas, no relacionadas con las posiciones. Estos incluyeron: tiempo extra reducido (\$ 315K), reemplazo de la flotilla (\$ 866K) y otros costos operativos (\$329K). En el 2022, la única cantidad restablecida fueron los \$ 866K para el reemplazo de la flotilla.

Las categorías de policía de los gráficos circulares anteriores incluyen:

- **Patrulla de oficiales** – oficiales de policía comisionados típicamente “en la calle”.
- **Oficial / no patrullero** – oficiales comisionados que no suelen estar en la calle, como Detectives, Narcóticos y la Unidad de capacitación.
- **Programas de respuesta alternativa** – otros programas realizados por empleados no comisionados tales como: protección de animales, aplicación de códigos, aplicación de fotografías, aplicación de códigos, servicios para víctimas; junto con el Equipo de Alcance para Personas sin Hogar (HOT) y el Equipo de campamentos, que incluye oficiales comisionados que operan en roles que no son de patrulla.
- **Centro de comunicaciones de la policía y bomberos** – despacho para llamadas al 911.
- **Programas de apoyo departamental** – registros policiales, propiedad y evidencia, tecnología, criminalistas, análisis de delitos, instalaciones, flotilla, personal, servicios comerciales / subvenciones y administración.

Una nota importante sobre los gráficos: no todos los FTE están llenos actualmente. El departamento está experimentando un número significativo de vacantes.