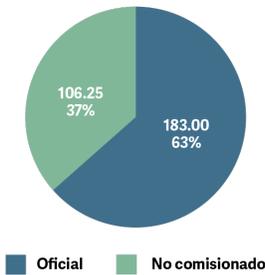
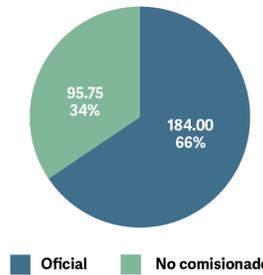


El presupuesto del Departamento de Policía de Boulder para el 2022 es de \$ 40,4 millones e incluye 288,9 puestos equivalentes a tiempo completo (FTE). El departamento está completamente financiado por el Fondo General de la Ciudad de Boulder, y representa el 25% de dichos fondos. En el 2020, los presupuestos del departamento de policía para las ciudades representaron un promedio del 28,5% de los presupuestos de sus ciudades.

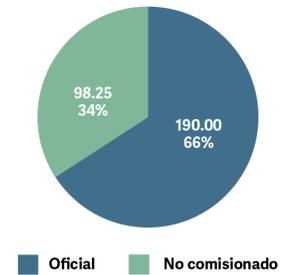
2020 Empleados a Tiempo Completo = 289.25



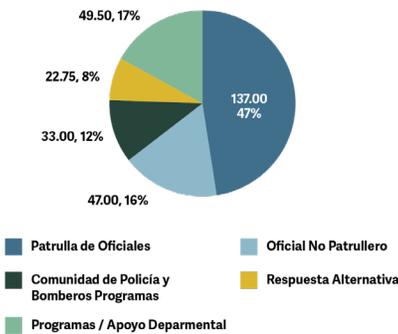
2021 Empleados a Tiempo Completo = 279.75



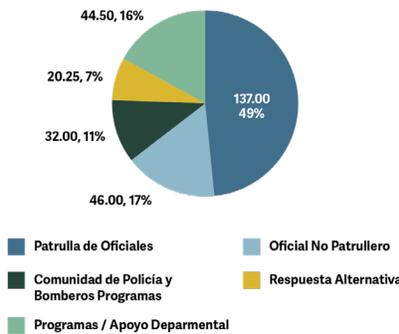
2022 Empleados a Tiempo Completo = 288.90



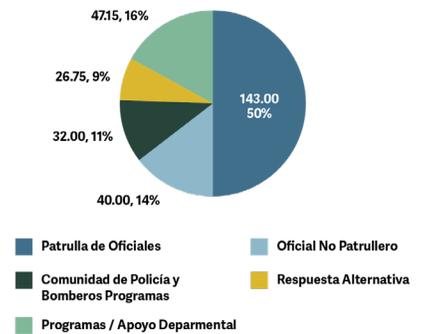
2020 Empleados a Tiempo Completo por Función



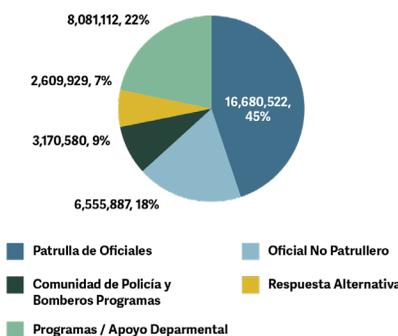
2021 Empleados a Tiempo Completo por Función



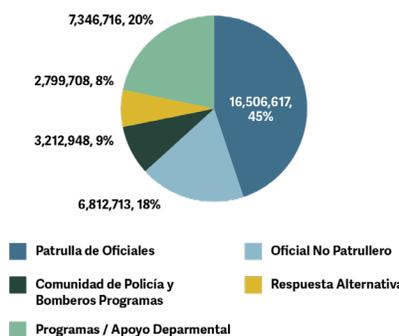
2022 Empleados a Tiempo Completo por Función



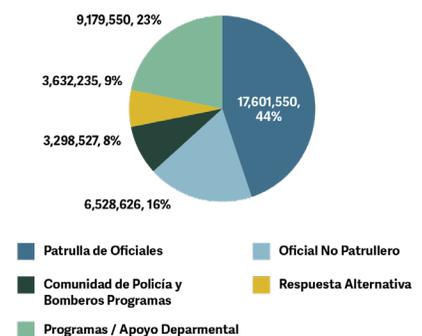
2020 Dólares Reales por Función



2021 Dólares Presupuestados por Función



2022 Dólares Presupuestados por Función



VISIÓN

El Departamento de Policía de Boulder ha sido uno de los primeros en adoptar la respuesta

alternativa y la transición de algunos programas al personal no comisionado (no oficial). En el 2020, el departamento recomendó la transferencia de aproximadamente, \$ 232,000 (3.5 FTE) de su presupuesto al Departamento de Vivienda y Servicios Humanos (HHS) a fin de apoyar la contratación de médicos para el [Equipo de Respuesta a la Intervención de Crisis \(CIRT\)](#).

Al igual que para el resto de la ciudad, la pandemia tuvo un impacto significativo en el presupuesto y la dotación de personal del Departamento de Policía. En el 2020, el departamento despidió o mantuvo vacantes 10,5 puestos no comisionados. Además, quedaron vacantes seis puestos de oficiales de policía comisionados. Esto continuará hasta el 2022. Gracias a las lentas mejoras económicas, se autorizó al departamento a restablecer 2.5 puestos no comisionados para el 2021. A mediados de año 2021, y en asociación con los departamentos de Parques y Recreación y HHS, se presentó un piloto que abordó los problemas de los campamentos, impulsado y aprobado por el Consejo Municipal, lo cual permitió a la policía contratar a seis oficiales adicionales. En el 2021, el departamento también puso en vigor varias reducciones presupuestarias significativas, no relacionadas con las posiciones. Estos incluyeron: tiempo extra reducido (\$ 315K), reemplazo de la flotilla (\$ 866K) y otros costos operativos (\$329K). En el 2022, la única cantidad restablecida fueron los \$ 866K para el reemplazo de la flotilla.

Las categorías de policía de los gráficos circulares anteriores incluyen:

- **Patrulla de oficiales** – oficiales de policía comisionados típicamente “en la calle”.
- **Oficial / no patrullero** – oficiales comisionados que no suelen estar en la calle, como Detectives, Narcóticos y la Unidad de capacitación.
- **Programas de respuesta alternativa** – otros programas realizados por empleados no comisionados tales como: protección de animales, aplicación de códigos, aplicación de fotografías, aplicación de códigos, servicios para víctimas; junto con el Equipo de Alcance para Personas sin Hogar (HOT) y el Equipo de campamentos, que incluye oficiales comisionados que operan en roles que no son de patrulla.
- **Centro de comunicaciones de la policía y bomberos** – despacho para llamadas al 911.
- **Programas de apoyo departamental** – registros policiales, propiedad y evidencia, tecnología, criminalistas, análisis de delitos, instalaciones, flotilla, personal, servicios comerciales / subvenciones y administración.

Una nota importante sobre los gráficos: no todos los FTE están llenos actualmente. El departamento está experimentando un número significativo de vacantes.