

El Departamento de Policía de Boulder (BPD) se esmera en tener una fuerza laboral diversa y de calidad al servicio de la comunidad.

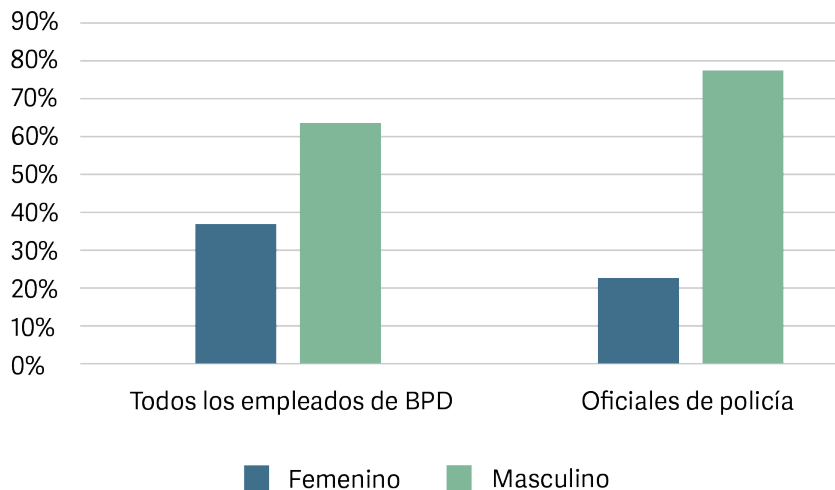
Con 22 % de mujeres policías en el departamento, BPD ha superado sistemáticamente el promedio nacional de 12 % de mujeres policías. BPD se ha comprometido en alcanzar el objetivo e **iniciativa 30X30**, lo que significa contar con 30 % de mujeres policías para 2030.

Las investigaciones sugieren que las mujeres policía hacen menor uso de la fuerza, aparecen en menor número denuncias, y llevan a cabo menor número arrestos discrecionales a miembros de la comunidad que no son blancos. Sin embargo, reclutar mujeres policía continúa siendo un desafío.



(Arriba): Nuevos oficiales juramentados en el 2021.

Empleados de BPD por género



La diversidad racial de BPD refleja de manera considerable la diversidad de la ciudad de Boulder. BPD tiene un alto porcentaje de empleados hispanos/latinos(a) y negros/afroamericanos, y un porcentaje ligeramente menor de empleados asiáticos/isleños del Pacífico, en comparación con los datos del censo de la ciudad.

En los últimos 18 meses, 25% de los 44 nuevos policías contratados han sido mujeres. Las nuevas contrataciones identificaron su raza/etnicidad de la siguiente manera:

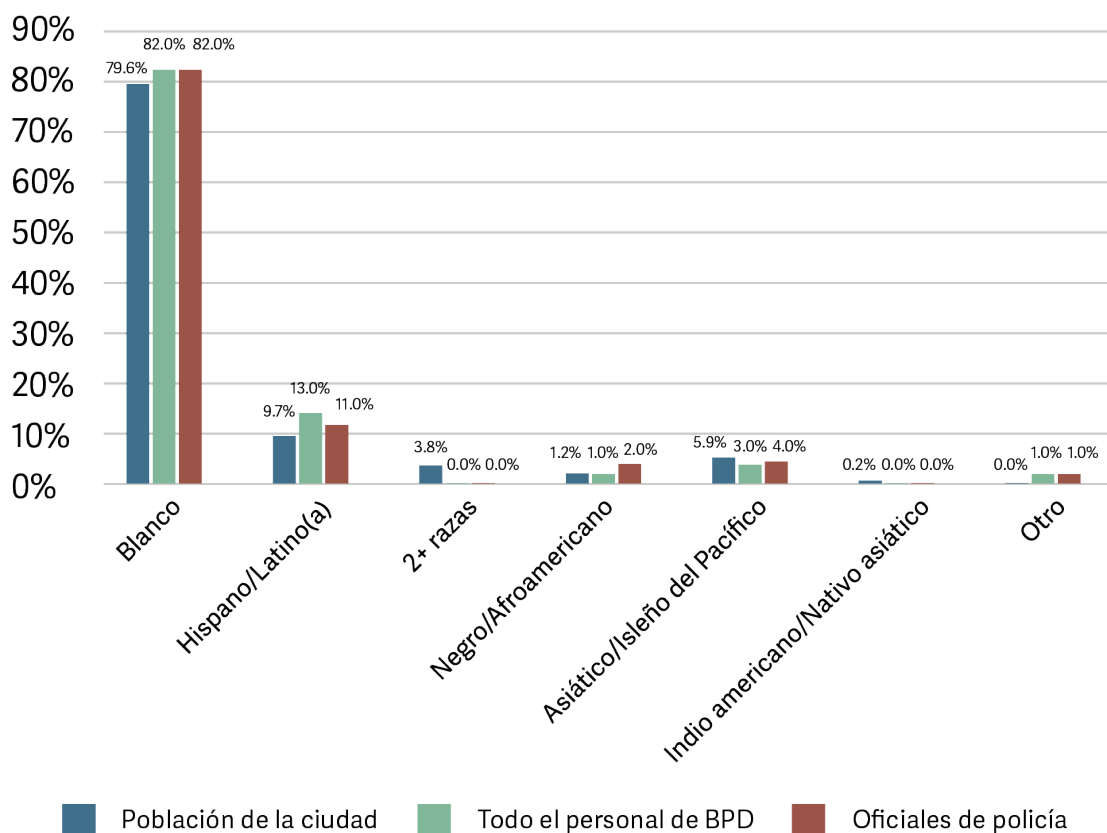
- Blanco(a) – 30
- Negro/afroamericano – 2
- Hispano/Latino(a) – 10
- Asiático/Isleño del Pacífico – 2

APRENDIENDO JUNTOS: RECLUTANDO DIVERSIDAD

El Departamento de Policía está explorando nuevas vías de reclutamiento a fin de alcanzar sus objetivos de diversidad, especialmente en el reclutamiento de mujeres oficiales. El departamento ha lanzado una campaña de reclutamiento en las redes sociales que presenta testimonios en video de empleados actuales, en diversos puestos de trabajo. Sin embargo, la estrategia de reclutamiento de "correr la voz", continúa siendo una de las estrategias de reclutamiento más efectivas. Así mismo, el departamento está renovando su equipo de reclutamiento a fin de incluir a empleados comisionados y no comisionados.

El Departamento de Policía ha iniciado un proceso de contratación lateral enfocado en reclutar oficiales que tengan por lo menos dos años de experiencia en otros departamentos de Colorado. La contratación de oficiales con experiencia reduce, en aproximadamente seis meses, el tiempo que lleva capacitar a nuevos oficiales. Actualmente, se ofrecen bonos de contratación para nuevos oficiales con las estas calificaciones.

Ciudad y BPD por Raza/Etnicidad



**Los datos de la policía no están disponibles para la categoría de "dos o más razas".*