

En enero del 2021, el Departamento de Policía de Boulder (Boulder Police Department, BPD) implementó una nueva sección de capacitación, integrada por un comandante, un sargento, cuatro policías y un coordinador civil. La misión de la sección de capacitación es la de brindar capacitación innovadora a al personal del departamento para poder cumplir con el panorama cambiante de la vigilancia policial moderna, a fin de responder mejor las necesidades de la comunidad.



Además de la capacitación, la sección recién formada sección de capacitación ayuda en los esfuerzos de reclutamiento y contratación de personal para el departamento. Una vez que se contrata a un profesional, la capacitación requerida es extensa. El personal reclutado deberá asistir a una academia de policía certificada en Estándares y Capacitación para Oficiales de la Paz de Colorado (POST) de veinte semanas. En la academia POST, el personal reclutado aprende sobre la ley constitucional, la declaración de derechos de los EE. UU., el procedimiento penal, las leyes penales de Colorado, el registro y la incautación, la ética y la vigilancia policial antiseguro, el control de arrestos/tácticas defensivas, la intensificación, la conducción, las armas de fuego, entre otros temas y habilidades. Para obtener más información, consulte [el curriculum de estudios](#). Después de la graduación, el personal reclutado asiste a una academia "interna" de seis semanas antes de pasar a su fase de capacitación de campo. La capacitación de campo, conocida como capacitación PTO, consiste de quince semanas de capacitación individual con un oficial de capacitación policial certificado(a). Esta capacitación expone al personal reclutado a eventos de la vida real y son evaluados en función a su desempeño. Una vez que el personal reclutado completa esta fase de capacitación, pasan a ser parte de una patrulla independiente y permanecen en un período de prueba de un año.

Además de instruir, la sección de capacitación es responsable de mantener las certificaciones de todo el personal reclutado. Una certificación requerida es la Regla 28 de las regulaciones POST de Colorado, que requiere que todos los oficiales de policía certificados reciban un mínimo de 24 horas de capacitación obligatoria cada año. Doce horas deben ser en habilidades prececederas; armas de fuego, tácticas defensivas y conducción. En el 2021, los oficiales de policía de Boulder promediaron 135 horas de capacitación por oficial, ó 111 horas por encima del estándar mínimo requerido establecido por el estado. Esta formación consistió en una media de 85 horas de formación "interna" y 50 horas de formación formal "externa".

El departamento sigue concentrando su formación en las áreas de **Integración de Comunicaciones y Tácticas** (Integrating Communications and Tactics, ICAT) y freno de escalada. ICAT es un programa de formación policial para difundir incidentes críticos con tácticas comprobadas de freno de escalada. Integra habilidades de comunicación con tácticas policiales para resolver situaciones potencialmente volátiles. ICAT incluye el concepto de Modelo de Toma de Decisiones Críticas (Critical Decision-Making Model, CDM). El CDM es un concepto de formalizar el proceso de toma de decisiones para ayudar a los oficiales a tomar decisiones acertadas mientras están en contacto con miembros de la comunidad.



Ejemplos de iniciativas adicionales de capacitación en BPD:

- **Vigilancia estratificada**: redefine la reducción exitosa del crimen viendo más allá del arresto hacia soluciones más permanentes que involucren a los socios de la comunidad y otras partes interesadas del gobierno.
- **Programa de Capacitación de Oficiales de Policía**: capacitación de campo basada en evidencia estructurada en torno a prácticas de aprendizaje de adultos y considerada una mejor práctica nacional.
- **Promoción de la equidad racial**: el papel del gobierno: aborda las funciones, responsabilidades y oportunidades del gobierno para promover la equidad racial.
- **Sesgo y microagresión**: involucra a las personas para que se comprometan con la capacitación de por vida, mientras aprenden a tener conversaciones valientes sobre la raza, la cultura de la supremacía blanca y la equidad.
- **Academia de Estándares y Capacitación para Oficiales de Policía (POST, por sus siglas en inglés)**: coauspiciada por la Ciudad de Departamento de Policía de Boulder y el Departamento de Policía de la Universidad de Colorado, la academia mejorará la capacitación básica que reciben los nuevos oficiales y pasará a las mejores prácticas policiales basadas en evidencia.
- **Capacitación en incidentes críticos (Critical Incident Training, CIT)**: se enfoca en la respuesta a las personas que luchan con la salud del comportamiento problemas.
- **Vigilancia activa para el cumplimiento de la ley (Active Bystandership for Law Enforcement, ABLE)**: Educación y capacitación para prevenir mala conducta, evitar errores policiales y promover la salud y el bienestar de los oficiales.

Participación comunitaria con capacitación policial

El departamento planea implementar un programa para proporcionar a la comunidad planes de estudios y lecciones de capacitación y obtener aportes de los miembros de la comunidad para una importante capacitación del departamento, como la nueva academia BPD POST propuesta. El Departamento de Policía de Austin, TX, estableció un programa similar y encontró que mejoró su relación con la comunidad.